

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СПОРТА И ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОРЛА**

**МБОУ – СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №31 г. ОРЛА**

|  |
| --- |
| 302006, г. Орел, ул. Лесная, д. 9 [oo\_orel\_sh31n@orel-region.ru](mailto:orel_sh31n@orel-region.ru) тел: (4862) 42-86-74 |

## **ПРИКАЗ**

# от «21» февраля 2025 года № 74 -Д

О реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении – средней общеобразовательной школе № 31 г. Орла в 2025-2026 годах

На основании приказов Департамента образования Орловской области от 10.02.2025 №184 «О реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, дополнительного, среднего профессионального образования Орловской области в 2025-2026 годах» в целях обеспечения реализации мероприятий и достижения результатов региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», **приказываю:**

1. Продолжить реализацию системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении – средней общеобразовательной школе № 31 г. Орла в 2025-2026 годах.
2. Назначить заместителя директора по учебно-воспитательной работе Сурикову Л.И. школьным координатором, обеспечивающим реализацию системы (целевой модели) наставничества в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении – средней общеобразовательной школе № 31 г. Орла.
3. Утвердить План-график мероприятий («дорожная карта»)   
   по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников   
   в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении – средней общеобразовательной школе № 31 г. Орла в 2025-2026 годах.
4. Обеспечить выполнение мероприятий Плана-графика   
   по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников   
   в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении – средней общеобразовательной школе № 31 г. Орла в 2025-2026 годах в установленные сроки.
5. Заместителю директора по ВР Мелиховой Е.А. разместить настоящий приказ и сопутствующие документы на официальном сайте школы.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы О.Г. Агаева

Приложение 1

к приказу

от 21.02.2023 года №74Д

План-график мероприятий («дорожная карта»)   
по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников   
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении – средней общеобразовательной школе № 31 г. Орла в 2025-2026 годах

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки | Ответственные исполнители | Ожидаемые результаты реализации мероприятий |
| 1. | Изучение изменений в федеральных  и региональных нормативных актах, информационных материалах  по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 31 г. Орла в 2025-2026 годах. | Постоянно | Администрация школы | Изучены изменения в федеральных  и региональных нормативных актах, информационных материалах по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества педагогических работников, при необходимости вносятся изменения  в распорядительные документы и локальные нормативные акты управления, образовательных организаций. |
| 2. | Информирование педагогических работников о реализации муниципального плана-графика мероприятий («дорожной карты») по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных организациях города Орла в 2023-2024 годах. | Апрель  2025 года | Администрация школы | Издан приказ по школе  «О реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников  в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении – средней общеобразовательной школы № 31 г. Орла в 2025-2026 годах». |
| 3. | Размещение на официальном сайте учреждения информационных материалов  по сопровождению мероприятий при реализации системы (целевой модели) наставничества. | Март  2025 года | Администрация школы | Размещены и пополняются информационные материалы по сопровождению мероприятий при реализации системы (целевой модели) наставничества на официальном сайте. |
| 4. | Продолжена реализация системы (целевой модели) наставничества педагогических работников на уровне общеобразовательной организации;  внедрена система (целевая модель) наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации. | 2025-2026 годы | Администрация школы | Разработаны, утверждены и внедрены распорядительные документы, локальные нормативные акты:  – приказ «Об утверждении плана работы образовательной организации по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в 2025-2026 годах»;  – приказ(-ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия  их участников о возложении на них дополнительных обязанностей, связанных  с наставничеством;  – локальные акты, регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему (целевую модель) наставничества в образовательной организации;  – приказ о мониторинге качества реализации персонифицированных программ наставничества. |
| 5. | Размещение на официальном сайте образовательной организации информации о реализации системы (целевой модели) наставничества. | Постоянно | Администрация школы | На официальном сайте образовательной организации создан и пополняется информационный ресурс. |
| 6. | Участие в мониторинге реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников. | 2 раза в год | Администрация школы | Использование обобщенных материалов мониторинга для анализа работы по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников. |
| 7. | Участие в ежегодном региональном конкурсе «Эффективные практики наставничества в образовательных организациях Орловской области» | Январь-март 2025 года, январь-март 2026 года | Педагоги-наставники, молодые специалисты | Повышение престижа наставника и укрепление позитивного имиджа наставничества в социокультурном окружении |
| 8. | Участие в ежегодном региональном марафоне «Наставничество в образовании» | Ноябрь 2025 года  Ноябрь 2026 года | Педагоги-наставники, молодые специалисты | Популяризация лучших эффективных практик наставнической деятельности, поощрение проявления наставнической инициатив |
| 9. | Участие в региональной творческой встрече с будущими педагогами  и их наставниками «Навстречу образованию будущего» | Апрель  2025 года | Педагоги-наставники, молодые специалисты | Повышение социального статуса педагога  и наставника в образовательном пространстве. |
| 10. | Участие в курсах повышения квалификации по проблематике наставничества | Согласно графику курсовых мероприятий БУ ОО ДПО «ИРО» на 2025-2026 годы | Педагоги-наставники | Приобретение педагогическими работниками значимых компетенций. |
| 11 | Ведение и обновление информационной базы наставников | До 01.10.2025  До 01.10.2026 | Администрация | Обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных |